



CONSIGLIO REGIONALE



Comitato Unico Di Garanzia

*per le Pari Opportunità, la valorizzazione del benessere di
chi lavora e contro le discriminazioni*

(costituito con Determinazione Direttoriale della
Direzione Attività Amministrativa n. 02/AA del 12.01.2012)

RELAZIONE
PERIODO

15 giugno 2012 - 30 giugno 2013

Relazione annuale

Attività, iniziative del Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni

Premesso che il regolamento del CUG manifesta la necessità che lo stesso produca una relazione annuale entro il 31 gennaio.

Poiché il CUG ha approvato il regolamento ed eletto i propri organi nella seduta del 15 giugno 2012, si è ritenuto opportuno attendere la fine del mese di giugno 2013 per stilare questa relazione annuale.

La relazione riporta, in maniera succinta, l'attività svolta dal CUG e i risultati delle iniziative assunte.

Successivamente alle riunioni del CUG, in data 19 luglio 2012 (prot. 9894), come stabilito dalle prerogative del CUG, si è inviato un documento al Presidente del Consiglio regionale avente a oggetto: "Azioni atte a favorire condizioni di benessere lavorativo all'interno del Consiglio Regionale". Si è preso atto in data 25 luglio 2012 (prot. 10185) della risposta del Presidente che pianificava riunioni interne sulla tematica e posticipava una nostra richiesta di incontro.

Si è richiesto nel tempo, dapprima in via informale e di seguito tramite invio lettera (prot. 6335 del 3 giugno 2013), notizie per l'acquisizione delle risultanze delle suesposte iniziative del Presidente. Alla data di stesura della relazione non è pervenuta comunicazione da parte dello stesso, come riportato nella sua nota del 25 luglio 2012 prot 10185, in cui "si assicura che il richiesto incontro sarà programmato all'esito dell'acquisizione di tutti gli elementi utili per una completa valutazione".

In data 15 settembre 2012 (prot. 11635) è stato richiesto dalla Direzione Attività Amministrativa - Servizio Organizzazione e Gestione Risorse Umane - parere sul Piano azioni positive triennio 2012/2014.

Il comitato si è riunito in data 17 settembre 2012 ed ha espresso sul Piano azioni positive triennio 2012/2014, parere positivo, con richiesta di integrare la relazione illustrativa, con dati riferiti in un arco temporale congruo (tre - cinque anni), rispetto al genere e sempre in maniera aggregata per qualifica: salario accessorio; progressioni di carriera (cosiddetti PEO) e/o eventuali progressioni verticali.

L'Ufficio di Presidenza in data 9 ottobre 2012 con propria deliberazione n. 160 ha approvato il Piano azioni positive triennio 2012/2014. Nella delibera si è dato atto che il CUG è stato l'unico organismo, di quelli cui era stato inviato, a esprimere nei tempi parere e che alcune delle osservazioni su riportate sono state accolte.

Si è, altresì, inviata alla Direzione Amministrativa una nota (prot. 11824 del 11 settembre 2012) di richiesta di funzione consultiva per formulare eventuale parere non vincolante sui progetti di riorganizzazione dell'Amministrazione. Tuttavia, avendo acquisito per via informale e solo nel mese di giugno 2013, una delibera dell'Ufficio di Presidenza (217 del 27.12.2012) avente a oggetto "Direzione Attività Amministrativa – Soppressione di un ufficio e modifiche alla definizione e alle competenze di alcuni servizi della Direzione"; si ritiene opportuno evidenziare che, per il futuro, il CUG , in base ai compiti ad esso assegnati, venga necessariamente consultato.

Per rendere maggiormente operativo il CUG e, in conformità all'art. 13 del regolamento, si è individuata una Commissione, composta anche dai membri supplenti, per la predisposizione di un'indagine/studio, supportata anche da un questionario, sulla relazione uomo-donna all'interno del posto di lavoro. Ai membri della stessa il Presidente ha consegnato un documento sulla "sicurezza dall'ottica di genere" da cui poter, eventualmente, trarre spunti operativi, fermo restando l'autonomia di metodo e argomento che rimane alla Commissione. Il coordinamento è stato assunto dal Vice-presidente Rossella Capri. È stata prediposta una bozza del questionario, che si prevede di somministrare entro l'anno 2013.

IL PRESIDENTE
Vincenzo Mini