



REGIONE
ABRUZZO
CONSIGLIO REGIONALE

*Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità,
la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni*

Relazione annuale 2015

La relazione riporta, in maniera sintetica, l'attività svolta dal CUG e i risultati delle iniziative assunte.

Durante il periodo di riferimento di questa Relazione il Comitato ha intrapreso altre attività sollecitate dai componenti stessi o da soggetti esterni. Il tutto poiché è necessaria una maggiore consapevolezza, per i diversi interlocutori, del ruolo del CUG.

A tal proposito le azioni espresse dal CUG sono state in un'ottica propria del ruolo che, ripetiamo, è insito nel nome per esteso che ci permettiamo di esplicitare "... per le Pari Opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni".

Brevemente ricordiamo le diverse interlocuzioni, formali e informali, all'Amministrazione su:

- situazione d'inadeguatezza qualitativa/quantitativa degli strumenti a disposizione del dipendente alla presenza di criticità personali (permessi brevi – fasce flessibilità – ecc..) con richiesta di essere consultati;

Inoltre sono stati espressi pareri, consultivi, con suggerimenti su:

- Piano formativo 2015: si è proposto, che oltre alla formazione anticorruzione (già prevista per tutti) si chieda di estendere, in un'ottica di consapevolezza, a tutto il personale e non solo ai dirigenti e funzionari la formazione specifica (azioni 3-4-5). Si è chiesto anche la possibilità di azioni, portate avanti anche dal Comitato, di uniformità nell'applicazione della trasparenza dell'attività amministrativa. In particolare superare le diverse modalità di pubblicazione degli atti. Prevedere anche una formazione su tematiche riguardanti le materie di competenza del CUG rivolta a tutti i dipendenti. Si ribadisce la necessità, urgente, di coordinare le date dei corsi e in particolare un preliminare raccordo con le strutture.
- Piano azioni positive 2015/2017: dopo un esame approfondito, il Comitato decide di proporre la modifica all'azione 3, dell'Amministrazione, con la richiesta di implementare l'azione formativa ivi prevista con un'attività formativa rivolta ai soli componenti del CUG sulle materie di competenza del Comitato medesimo.

Il PRESIDENTE
Vincenzo Mini





CONSIGLIO REGIONALE

*Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità,
la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni*

Relazione 1° semestre 2016

La relazione riporta, in maniera sintetica, l'attività svolta dal CUG e i risultati delle iniziative assunte.

Durante il periodo di riferimento di questa Relazione il Comitato ha intrapreso altre attività sollecitate dai componenti stessi o da soggetti esterni. Il tutto poiché è necessaria una maggiore consapevolezza, per i diversi interlocutori, del ruolo del CUG.

A tal proposito le azioni espresse dal CUG sono state in un'ottica propria del ruolo che, ripetiamo, è insito nel nome per esteso che ci permettiamo di esplicitare "... per le Pari Opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni".

È stata sensibilizzata l'Amministrazione affinché la stessa tenga nella dovuta considerazione le competenze del Comitato: in particolare sia la parte consultiva su orario di lavoro, forme di flessibilità lavorativa e interventi di conciliazione, sia le funzioni di verifica che si esplicano sui risultati delle azioni positive adottate, dei progetti e delle buone pratiche in materia di pari opportunità e prevenzione del disagio organizzativo.

Brevemente ricordiamo le diverse interlocuzioni, formali e informali, all'Amministrazione su:

Documento (ipotesi di nuovo contratto)

Richiesta di osservazioni su indagine, rivolta al personale dipendente, al fine di rilevare il benessere organizzativo ed il grado di condivisione del sistema di valutazione nonché la rilevazione della misurazione del proprio superiore gerarchico, da parte dell'Organismo indipendente di valutazione; si sottolinea che il CUG negli anni precedenti ha redatto ex novo un'indagine/studio, supportata anche da un questionario finalizzata ad una ricognizione della percezione delle lavoratrici e dei lavoratori rispetto al benessere lavorativo e organizzativo, alla tutela della salute e ad eventuali forme di discriminazione e/o violenza morale o psichica, pertanto l'esame sarà affrontato anche con riferimento al lavoro già effettuato e dopo approfondito esame si è ritenuto di suggerire all'OIV delle modifiche da apportare al medesimo.





CONSIGLIO REGIONALE

*Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità,
la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni*

Richiesta di parere, sul piano formativo 2016, si esprime parere positivo e si puntualizza che rispetto all'azione formativa n. 15 "Formazione Piano azione Positive 2015/2017" rivolta indistintamente a tutto il personale (compreso anche i membri del CUG) si chiede la verifica della possibilità di inserire un'azione formativa mirata e più specifica rivolta ai soli componenti del CUG, già nel piano formativo 2016 in esame, o in quello relativo alla prossima annualità. Si segnala l'urgenza dell'intervento formativo in relazione al rinnovo dei componenti del CUG. Inoltre si chiede, all'Amministrazione di trasmettere una nota di sensibilizzazione diretta ai Dirigenti affinché gli stessi coinvolgano in maniera fattiva anche i dipendenti, nella stesura dei prossimi piani formativi.

Richiesta di parere da parte dell'Ufficio di Presidenza, preliminarmente si è verificata la competenza all'esame. Si è ribadito che il Cug ha tra le sue finalità compiti consultivi che si esprimono attraverso la formulazione di pareri, anche in materia di Piani di formazione del personale. I pareri, non vincolanti, hanno natura preventiva e devono essere richiesti antecedentemente alla adozione degli atti. Inoltre si esprime il generale assenso rispetto alle iniziative che, decise attraverso le corrette procedure amministrative e relazionali, favoriscano la possibilità di conseguire titoli di studio universitari a tutto il personale del Consiglio, in applicazione dell'azione n. 5 del piano delle azioni positive approvato con Deliberazioni dell'Up n. 113 del 11/08/2015.

IL PRESIDENTE
Vincenzo Mini

