

Nelle Organizzazioni di servizio, pubbliche o private, l'attività manageriale si caratterizza per un forte orientamento alla gestione delle persone. Il candidato descriva le variabili di gestione organizzative micro strutturali, ovvero delle singole unità organizzative, soffermandosi, in particolare, sulle teorie e gli strumenti della leadership (stili di direzione), sulla gestione del team (gruppi di lavoro) e sull'empowerment (motivazione individuale).

Premessa la disamina dell'ordinamento finanziario e contabile applicabile alle Regioni, il candidato evidenzi il ruolo del dirigente sia nella fase di formazione che di gestione degli strumenti contabili.

Il candidato analizzi il processo strategico ed operativo nella prospettiva giuridica e gestionale correlato alle decisioni circa le modalità di gestione diretta o esternalizzata dei servizi di pubblica utilità (make or buy), soffermandosi, in particolare, sulla ipotesi di costituzione di una società a partecipazione pubblica a cui affidare il servizio ed evidenziandone i punti di forza e di debolezza, le opportunità e le criticità.