

L'amministrazione di appartenenza del dirigente è proprietaria di un immobile già adibito a centro di aggregazione sociale e centro sportivo da anni in stato di abbandono. Il candidato nel ruolo del predetto dirigente indichi, indipendentemente dalle valutazioni tecniche, tutti i percorsi amministrativi che possono essere intrapresi per la valorizzazione del suddetto immobile, tra cui la costituzione di un partenariato pubblico-privato. Per ciascun percorso esamini le variabili che possono condizionare l'assunzione della decisione amministrativa finale. Con riferimento al partenariato pubblico-privato, il candidato indichi gli atti amministrativi occorrenti e predisponga lo schema di atto per la raccolta della manifestazione di interesse da parte degli operatori del mercato.

Una delle funzioni fondamentali che caratterizza l'azione del dirigente pubblico consiste nel guidare il processo di reclutamento, basato sul superamento delle logiche della dotazione organica, nonché nel predisporre il piano della formazione anche per colmare eventuali carenze di competenze che si dovessero rilevare. Il candidato illustri tali processi, identificandone e descrivendone le fasi principali e predisponga lo schema di atto occorrente per l'approvazione del piano triennale dei fabbisogni di personale.

La gestione del ciclo della performance è entrata a far parte stabilmente del sistema di competenze professionali del dirigente pubblico. Il candidato illustri le caratteristiche teoriche ed operative del sistema di valutazione delle performance e predisponga un piano di valutazione con i principali indicatori della prestazione, relativamente alle attività di una ipotetica unità organizzativa deputata alla gestione delle risorse umane. Inoltre descriva il sistema e le caratteristiche degli obiettivi individuali relativi a cinque unità di personale assegnato a detta unità organizzativa sottoposto a processo di valutazione.